

3.5 المهنيون وسياق استخدامهم للأدلة العلمية

المهنيون يتضمّنون الأطباء والمهندسين وعناصر الشرطة و العمال الاجتماعيون والمعلمون، وآخرون. الذي يؤخذ الأعضاء في بعض المهن في العادة هو أنهم اكتسبوا مؤهلات رسمية من خلال تدريب متخصص وأصبحوا معترف بهم وهم عرضة للتأديب من قبل هيئة تنظيمية، يقدمون استشارات وخدمات موضوعية تصبّ في مصلحة زبائنهم والعامّة، وقد تمّ منحهم حقوق احتكارية لدرجات معينة لكي يقوموا بهذا الدور. العضوية في مهن أخرى ممكن أن تكون ذات طابع أقلّ رسميّة. البلدان تختلف بشكل ملحوظ على تصنيف العمّال في فئات معيّنة وأي فئات تُعتبر مهنيّة. هنا نقدّم سياقًا لكيفية صناعة القرارات من قبل المهنيين باستخدام أسئلة يمكنها أن تثير عوامل قد تدعم أو تعيق استخدامهم للأدلة العلمية.



التوجيهات	الأسئلة
<ul style="list-style-type: none"> تقديم استشارات أو خدمات 	<p>ما نوع القرارات التي يتخذونها؟</p>
<ul style="list-style-type: none"> يمكن أن يفرّز ما إذا كان لا بد من اتخاذ إجراء وكيفية اتّخاذ بشكل مستقل انفعالي - يكون في العادة كجزء من عملية لواعية مكتسبة من العادة، أو بعد فترة تفكر (كجزء من عملية تشاورية واعية تتضمّن الحصول على الأدلة العلميّة واستخدامها). (1) -مقابل اتخاذ إجراء في مكان عمل لديه سياسات وأطر وضّعها آخرون. 	<p>أين ومتى يتمّ اتخاذ القرارات؟</p>
<ul style="list-style-type: none"> الحاجة إلى القابلية، الفرص، والتحفيز لصناعة قرار مهنيّ أو للعمل مع عملاء فرديين لصناعة قرارات مشتركة هناك البعض من الهياكل الخاصة بمهن معيّنة، مثل المثلث الطبي في سياق عياديّ مستند إلى الأدلة العلميّة (وضع المريض وخبرة المعالج)، قيم المريض وتفضيلاته، والأدلة العلميّة 	<p>ما هي العوامل التي تؤثر على صناعة القرار؟</p>
<ul style="list-style-type: none"> وحدات داخلية لإدارة المعارف، البحث والتطوير، إعداد الميزانيات والتخطيط، المراقبة، مراجعة الحسابات، وإدارة المخاطر دعم خارجي لمكان العمل من قبل مبادرات تؤيد الأدلة العلمية (مثلًا، مؤسسة الأوقاف التعليميّة) دعم خارجي لمكان العمل من قبل شركات الاستشارات الإدارية، قطاع الخدمات المالية (مثلًا، التمويل) والسلطات المالية (مثلًا، تسعير العوامل الخارجية)، ومحدّدو المعايير الفنية العالميون 	<p>ما 'الهيكلية' التي يمكن أن تؤمّن مدخلًا للدليل العلمي (ولمأسسة دعم الدليل العلمي)؟</p>
<ul style="list-style-type: none"> مدونة قواعد السلوك المهني التطوير المهني المستمرّ ضوابط التراخيص (مثلًا، التقليل من التطوير المهني المستمرّ خلال فترة محددة؛ التقييم الدّوري للأقران والممارسات) متطلبات تنظيمية أخرى فرص بحثية مبنية على الممارسة عمليّات في مكان العمل مثل إعداد الميزانية، التخطيط والمراقبة، بالإضافة إلى سياسات، إجراءات، أدلة، وأدوات أخرى لدعم مسارات العمل (انظر قسم 3.4 للائحة الكاملة) 	<p>ما 'العملية' التي يمكن أن تؤمّن مدخلًا للدليل العلمي؟</p>

هناك أكثر من 1000 توليفات أدلة تعالج فعالية الاستراتيجيات لدعم استخدام الأدلة العلمية من قبل المهنيّون الصحيّون، بشكل خاص الأطباء، والكثير من هذه التوليفات هي ذات جودة عالية. هناك لمحات عامة عن هذه التوليفات وتتضمّن واحدة تركّز على الدول ذات الدخل المنخفض والمتوسط. (25) بعض توليفات الأدلة تعالج العوامل التي تؤثر على استخدام الأدلة من قبل مهنيين آخرين، مثل المعلمين ونظّار المدارس. (26)

من الناحية التشغيلية، بعض الحكومات قامت بالاستثمار في توليفات الأدلة، المبادئ التوجيهية ومجموعة أدوات لدعم استخدام الأدلة العلمية من قبل مهنيين. مثلًا، الحكومة البريطانية استثمرت في مجموعة من مراكز الخدمة مثل التي تُستضاف من قبل جامعة أعمال الشرطة ومؤسسة المنح التعليمية التي تدعم عناصر الشرطة والمعلمات، على التوالي.